

HIIT

För organisationer som vill utvecklas kontinuerligt på egen hand -
med rätt stöd när det behövs.

Det brukar börja bra.

Nu kör vi!



- Medarbetarna är aktiva och motiverade
- Arbetet görs gediget och genomtänkt
- Insikterna känns viktiga och meningsfulla.
- Vi är på väg!

Sen blir det svårt.

Vad hände?



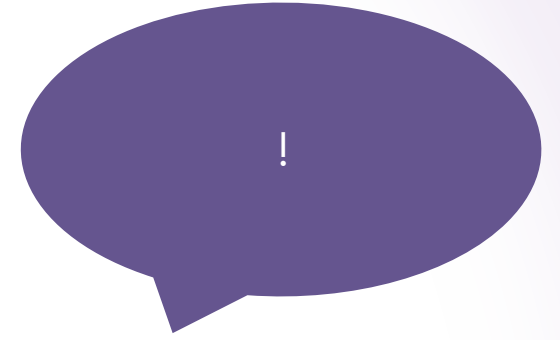
- Vad gör vi med våra insikter?
- Hur går vi vidare?
- Hur vet vi om det blir några effekter?
- Hur kan vi fortsätta när konsultens uppdrag tar slut?

Tänk om vi istället kunde ...



- ... börja med en utvärdering
- ... få en analys på hur vi ligger till
- ... få rekommendationer vad vi behöver göra
- ... få hjälp att göra arbetet, och möjlighet till stöd när det behövs
- ... spara vårt arbete i visualiseringar och i en backlog
- ... få tips på hur och vad vi kan kommunicera om arbetet
- ... mäta igen och få en bild av vilka effekter arbetet ger
- ... fortsätta bygga vidare...

Och, tänk om ...



... vi kunde få utvärderingar och skräddarsydda aktiviteter som passar vår verksamhet och våra specifika behov.

Hur mycket enklare ...



... det skulle bli att fokusera på "Rätt saker": Strukturen gör det enkelt att navigera bland alla initiativ för att investera tid och pengar där de ger störst effekt.

Genom att få stöd i förändringen: Många organisationer vet *att* de behöver portföljstyrning, men inte *hur*. Få stöd i att bygga upp de processer och den struktur som krävs.

Behovsanpassat: Ingen organisation är den andra lik. Ramverket för portföljstyrning passar för olika mognadsgrad och specifika behov.

Därför har vi utvecklat HIIIT

Vi har byggt en plattform som ger stöd i utvecklings- och förändringsarbete.

Vi har en modell som gör det enkelt att driva arbetet framåt, med eller utan externt stöd. För mätbarhet, kontinuitet och energi framåt.



Ett tydligt arbetsflöde



1. Assessment



- Lägg till ett assessment
- Bjud in dina team



2. Analysis



- Se resultaten
- Generera en analys



3. Recommendation



- Rekommendationer att välja utifrån analysen



4. Planning



- Planera och bjud in dina team



5. Actions



- Förbered och genomför aktiviteter
- Skapa gemensamma visualiseringar

Bjud in dina team

Bjud in organisationens team. Börja med några, eller lägg till alla direkt.

Tips:
Du kan även bjuda in din egen konsult för effektivt stöd i det löpande arbetet.

Teams Overview

Manage your organization's teams and team members. Create new teams, add members by email, and organize your workforce effectively.

+ Create New Team Import from Excel

> Support team ... 8 members 0 pending Add Member	> Development team ... 8 members 0 pending Add Member
> Sales team ... 8 members 0 pending Add Member	> Marketing team ... 8 members 0 pending Add Member

Tillgångar

Spara och kommunicera era strategiska insikter, åtgärder och nyckelresultat.

Program Management

Manage output from training cycles and what teams see across pages.

Overview **Backlog** Communication Assets

Backlog

A shared backlog of actions generated from insights in activities, workshops, and development cycles - to be prioritized and planned. [+ Add Item](#)

Title	Description	Status	Assigned To	Actions
☰ intranet	sharepoint	active	👤	⋮ 🔗 🗑️
☰ Communicate Five Year Vision	When we have a version decided	active	👤 Clara	⋮ 🔗 🗑️
☰ Establish Communication Protocol	Create a single source of truth for all transformation updates	active	👤 Development	⋮ 🔗 🗑️
☰ Review Five Year Vision	We need further refinements	active	👤 Alex	⋮ 🔗 🗑️

Resurser

En samling workshops, utvärderingar och verktyg som ger hållbara resultat.

Resource Library
Browse and filter activities for your team [+ Create Resource](#)

Filters

Search activities... Alphabetical

15 activities

- Workshop
- Assessment
- Discussion
- Retrospective
- Planning
- Training
- Simulation
- Coaching

Impact Areas

- Strength
- Endurance
- Resilience
- Agility
- Execution

Activity Cards:

- Advanced**
Big Room Planning - Organization-wide planning
Align teams around the organization's strategic focus areas and coordinate...
90 minute Large groups
[+ Add to Cycle](#) [Post to production](#)
- Foundation**
Our Why, What and How 1 - Owner Directives & Governance
The Why, What and How series is designed primarily for the leadership team or another...
Alignment Transparency
90 minute Small groups
[+ Add to Cycle](#) [Post to production](#)
- Foundation**
Our Why, What and How 2 - Our Foundation
The Why, What and How series is designed primarily for the leadership team or another...
Vision Mission
90 minute Small groups
[+ Add to Cycle](#) [Post to production](#)
- Foundation**
Our Why, What and How 3 - Shared Future Vision
The Why, What and How series is designed...
- Foundation**
Our Why, What and How 4 - Strategic Roadmap
The Why, What and How series is designed...
- Foundation**
Our Why, What and How 5 - Strategic Objectives
The Why, What and How series is designed...

Admin

- Hantera dina team och medlemmar
- Hantera ditt konto
- Bjud in ditt konsultstöd i arbetsflödet
- Kontakta support

Våra erbjudanden

- Core Plan - Börja med ett eller flera team
- Gör assessment och få analys och rekommendationer
- Anlita en rådgivare för specifika behov när de uppstår
- Välj ett anpassat assessment för det som ska utvärderas
- Boka in en workshop för att komma igång

Kontakta oss

Åsa Stjernfeldt

0730 - 33 73 25

asa.stjernfeldt@hiiit.org

www.hiiit.org